

Unsere 10 Leitsätze

- Partnerschaftliche Zusammenarbeit | „Vertrauen und Fairness“**
 Ziel: langfristig einen Mehrwert für das Unternehmen zu schaffen, indem sie partnerschaftlich zusammenarbeiten und das soziale Engagement des Unternehmens fördern. Diese Zusammenarbeit zeichnet sich aus durch Integrität, einen respektvollen und vertrauensvollen Umgang miteinander sowie durch Offenheit und Fairness.
- Leistungs- u. Ergebnisorientierung | „Besser sein als andere - Maßstäbe setzen“**
 Das Ziel ist es, durch Kostenführerschaft innerhalb der Branche die Benchmark in operativer Leistung zu sein. Deshalb haben bei der Führung des Unternehmens ganzheitliche Effizienz, ausgeprägte Kundenorientierung, nachhaltige Profitabilität und ertragsorientiertes Wachstum sowie eine leistungs- und ergebnisorientierte Unternehmenskultur absolute Priorität.
- Kundenorientierung | „Größtmöglicher Nutzen für den Kunden“**
 In einem anspruchsvollen Markt muss die Unternehmensgruppe das Vertrauen in die eigenen Produkte und Dienstleistungen neu gewinnen, Kunde für Kunde, Projekt um Projekt, Tag für Tag.
- Nachhaltige Entwicklung | „Verantwortung übernehmen“**
 Die Unternehmensgruppe sorgt für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung der Mitarbeiter und strebt nach stetigen Verbesserungen im Bereich des Umweltschutzes. Nachhaltigkeit bedeutet auch, an allen Standorten weltweit soziale Verantwortung zu übernehmen.
- Fach-, Sozial- und Managementkompetenz | „Erfolg durch Kompetenz“**
 Erfolgreiches unternehmerisches Handeln setzt ein hohes Maß an Fach-, Sozial- und Managementkompetenz voraus. Effizienz und eine hohe Umsetzungsgeschwindigkeit sind dabei entscheidende Faktoren.
- Vorbild | „Beispiel sein“**
 Vertrauen ist die Basis für Engagement und Erfolg. Unsere Führungskräfte erfüllen eine Vorbildfunktion durch ihre Führungs- und Managementqualitäten und ihr persönliches Verhalten.
- Kommunikation und Information | „Transparenz schaffen“**
 Erfolgreiche, aktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit setzt zeitnahe und umfassende Kommunikation und Information voraus.
- Leistungsbereitschaft | „Sich und andere begeistern“**
 Nur mit engagierten Mitarbeitern, die bereit sind, sich für ihre Aufgaben und für die Ziele des Unternehmens voll einzusetzen, kann die Unternehmensgruppe auf Dauer erfolgreich und wettbewerbsfähig sein. Der Einsatz und die Verantwortungsbereitschaft jedes Einzelnen sind daher von wesentlicher Bedeutung.
- Personalentwicklung | „Fordern und fördern“**
 Wir bauen auf engagierte und qualifizierte Mitarbeiter und auf eine exzellente Führungsmannschaft. Menschen wachsen mit ihren Aufgaben. Mitarbeiterförderung heißt deshalb nicht nur fördern, sondern vor allem fordern.
- Beurteilung und Feedback | „Entwicklung und Leistung durch Feedback“**
 Der Erfolg von der Unternehmensgruppe hängt von der Kompetenz, den Leistungen und den Ergebnissen der Mitarbeiter ab. Daher beurteilen Vorgesetzte ihre Mitarbeiter regelmäßig und geben entsprechendes Feedback.



Energie

- Wir arbeiten/produzieren energieeffizient, umweltbewusst und wirtschaftlich**
 Wir erfassen und bewerten regelmäßig unsere Energieverbräuche und verfeinern kontinuierlich die Struktur unserer Messsystem. Wir verpflichten uns bei der Beschaffung neuer Anlagen die energieeffizienteste Technik unter wirtschaftlichen und technischen Gesichtspunkten einzusetzen und so den Mehrverbrauch an Energie zu begrenzen. Die systematische Betrachtung des Lebenszykluses unserer Produkte sind für uns wesentliche Bestandteile moderner und ressourceneffizienter Baustoffproduktion.
- Klare Verantwortlichkeiten auf allen Organisationsebenen fördern das Energiemanagement**
 Der Energiebeauftragte verbessert die Kommunikation zwischen den Standorten und der Zentrale sowie innerhalb der Standorte. Die Mitarbeiter aller Abteilungen und Standorte sind aufgefordert, Energie möglichst bewusst zu verwenden und somit zur Steigerung der Energieeffizienz bei der Unternehmensgruppe beizutragen. Es werden regelmäßig Mitarbeiterschulungen durchgeführt. Für die Einreichung von Verbesserungsvorschlägen stellen wir professionelle Systeme zur Verfügung.
- Erfolgreiches Energiemanagement durch Kontinuität**
 Wir nutzen auf Standort- sowie übergeordneter Ebene verschiedene aufeinander abgestimmte Instrumente. So dient das quartalsweise Monitoring von Standort- und Abteilungszielen der konsequenten Nachverfolgung von Zielen und Energiemaßnahmen. Mithilfe jährlicher interner Energieaudits überprüfen wir die gesetzlichen sowie selbst definierten Anforderungen an unser Energiemanagementsystem.



Qualität

- Wir arbeiten/ produzieren normgerecht unter Einhaltung der Gesetze und Vorschriften**
 Alle Prozessabläufe sind effizient, transparent, klar und gemäß den für die standorteigene Produktionskontrollen relevanten Normen und gesetzlichen Bestimmungen organisiert. Regelmäßig werden unsere Prozesse durch interne und externe Audits überprüft und mit den Vorgaben sowie mit unserem eigenen Anspruch abgeglichen.
- Wir arbeiten/ produzieren und liefern qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen**
 Die gleichmäßig hohe Qualität unserer Produkte ist die Basis unserer langfristigen Kundenbeziehungen und ein wichtiges Kriterium für die Auftragserteilung unserer Kunden. Neben einem ausgereiften internen Überwachungskonzept ist ein unverzichtbarer Bestandteil zur Sicherstellung der gleichmäßigen Produktqualität die Schulung, Fortbildung und Bewusstseinsbildung der Mitarbeiter, denn jeder Mitarbeiter leistet seinen Beitrag zum Erreichen des Qualitätsziels.
- Wir haben klare und eindeutige Qualitätskriterien definiert und diese zwischen Produktion und Vertrieb schriftlich vereinbart**
 Qualität bedeutet für uns, Kundenerwartungen zu erfüllen und wenn möglich zu übertreffen. Daher haben wir produktspezifische Qualitätskriterien zwischen Produktion, Bauleitung und Vertrieb vereinbart, die abgestimmt sind auf die einzelnen Marktsegment- /Kundenanforderungen, welche auch die standortspezifischen Gegebenheiten berücksichtigen.
- Die Steuerung und Überwachung der Qualität erfolgt nach höchsten Standards – flächendeckend anhand derselben Kriterien**
 Die Steuerung und Überwachung unserer Produkte basiert auf einem einheitlichen Überwachungskonzept, das alle Möglichkeiten heutiger Messmethodik und Messtechnik ausschöpft und das kontinuierlich weiterentwickelt wird. Das Konzept umfasst die regelmäßige Überwachung aller Stoff- und Energieströme sowie die kontinuierliche Prüfung der Produkteigenschaften und Dienstleistungen.



Arbeitssicherheit

- Arbeits- & Gesundheitsschutz auf allen Ebenen**
 Bei der Unternehmensgruppe sind alle Managementebenen für den Arbeits- und Gesundheitsschutz in ihren jeweiligen Zuständigkeitsbereichen verantwortlich. Gleichzeitig betonen wir, dass jeder Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher die direkte Verantwortung dafür trägt, die Arbeitssicherheitsvorschriften zu befolgen, um die eigene Sicherheit und die der Kollegen zu gewährleisten. Wir sind davon überzeugt, dass das Ziel „Null Unfälle“ nur durch klare Verpflichtungen und Vorschriften zu erreichen ist, die auf allen Ebenen des Unternehmens gelebt und umgesetzt werden müssen. Alle Mitarbeiter erhalten genau die Unterweisungen, die für die sichere Durchführung ihrer Tätigkeiten notwendig sind. Die Umsetzung von Maßnahmen und Anwendung von Vorschriften und Verpflichtungen kontrollieren wir regelmäßig vor Ort im Rahmen von Begehungen und interner und externer Audits.
- Konkrete Maßnahmen zur Zielerreichung zeigen Professionalität und Ernsthaftigkeit**
 Wir setzen uns Arbeits- und Gesundheitsschutzziele, die realistisch und messbar sind. Um die Sicherheit unserer Mitarbeiter, Auftragnehmer und Dritter zu gewährleisten, ist die ordnungsgemäße Verwendung der Persönlichen Schutzausrüstung an allen operativen Arbeitsplätzen von der Unternehmensgruppe verpflichtend. Die mitarbeiterbezogenen Schulungen und Unterweisungen erfolgen unter strenger Beachtung rechtlicher Vorgaben und mithilfe moderner Schulungsprogramme.



Umwelt

- Reduzierung der CO2 Emissionen und des Ressourcenverbrauchs**
 Um unsere CO2-Emissionen zu verringern und natürliche Ressourcen zu schonen, setzen wir auf kontinuierliche Investitionen in energieeffiziente Technologien und Produktionsprozesse. Mit der verstärkten Nutzung von alternativen Roh- und Brennstoffen wollen wir natürliche Ressourcen schonen und den CO2-Emissionen entgegenwirken.
 - Schutz von Luft, Boden und Grundwasser**
 Zum Schutz von Luft, Boden und Grundwasser achten wir auf die strikte Einhaltung aller rechtlichen Verpflichtungen im Umweltbereich. An unseren Standorten gehören eine Umweltverträglichkeitsprüfung und – falls es um besonders artenreiche Regionen geht – spezielle Biodiversitätsanalysen dazu. Im Rahmen dieser Untersuchungen gilt die Priorisierung: Vermeiden, Mindern, Ausgleichen. Entsprechend prüfen wir stets zuerst, ob ein Eingriff vermieden oder zumindest örtlichen Besonderheiten angepasst werden kann, sodass Störungen des Ökosystems unterbleiben oder minimiert, bzw.: durch entsprechende Ausgleichsmaßnahmen reduziert werden.
 - Förderung der Biodiversität und des Natur- und Artenschutzes**
 Gleichzeitig schaffen wir Rückzugsräume für bedrohte Tier- und Pflanzenarten. Unsere Eingriffe können wir zwar nicht kurzfristig, jedoch mittel- bis langfristig wieder ausgleichen. Dabei legen wir Wert auf eine hochwertige Folgenutzung unserer Baustellen und Standorte im Sinne des Naturschutzes und suchen hierfür den Dialog mit unseren Anspruchsgruppen vor Ort ebenso wie mit internationalen Naturschutzorganisationen.
- Übergeordnet hat der Vorstand von Heidelberg Materials den Status der Bereiche Nachhaltigkeit, Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Energieverbrauch anhand von Kennzahlen konzernweit definiert und die bis 2030 zu erreichenden Ziele konkretisiert. Die regelmäßig aktualisierten Ambitionen und die bisherigen Zielerreichungen sind im Intranet im Bereich Environmental Sustainability einsehbar. Wir als Unternehmensgruppe orientieren uns an den Zielen der Heidelberg Materials AG.